

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

TELEFOON
030 751 1500

FAX
030 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

Federatie Werkgeversorganisaties Techniek
t.a.v. de heer R. Follon

Per mail verstuurd: ronfollon@fwt.nl

AFDELING
secretariaat

PLAATS
Utrecht

ONS KENMERK
M2312 0451/BZ/es

DOORKIESNUMMER
030 - 751 1570

DATUM
9 februari 2024

UW KENMERK
.

E-MAIL
b.zijlstra@cnvvakmensen.nl

BETREFT
Cao-voorstellenbrief CNV Vakmensen 2024

Geachte heer Follon, beste Ron, geachte onderhandelingsdelegatie,

Namens de leden van CNV Vakmensen stuur ik jullie hierbij onze voorstellenbrief voor de komende cao-onderhandelingen. Deze voorstellen hebben we zorgvuldig samengesteld, onder andere door het raadplegen van onze leden, kaderleden en cao-commissie. Daarnaast hebben we werknemers die geen lid zijn eveneens de mogelijkheid gegeven hun bijdrage te leveren aan de voorstellen zoals we die in deze brief verwoord hebben.

Afgelopen cao-periode kenmerkte zich door torenhoge inflatie. Waar we in eerste instantie dachten tot een goed cao-resultaat te zijn gekomen, werden we ingehaald door de realiteit. De lonen bleven in de praktijk sterk achter bij de inflatie. Wij hechten veel waarde aan stabiliteit binnen de sector en hebben daarom de afspraken zoals we die toen hebben gemaakt gerespecteerd. Dit heeft tot veel vragen van onze achterban geleid en in sommige gevallen ook tot ontevredenheid.

Het zal dan ook geen verassing zijn dat we in onze voorstellenbrief een forse loonvraag hebben opgenomen. Die is opgebouwd uit reparatie en behoud van koopkracht van de werknemers in de sector. Uit onze peiling blijkt dat dit veruit het belangrijkste punt is voor de werknemers.

Ook doen wij een aantal voorstellen om de sector aantrekkelijk te maken en te houden voor jongere werknemers. De metaal en techniek kent een tekort aan arbeidskrachten. Nieuwe instroom genereren wordt daarom steeds belangrijker en is tegelijkertijd een steeds grotere uitdaging. Met deze voorstellen hopen we dat instromers op het gebied van arbeidsvoorwaarden in ieder geval niets in de weg staat om te kiezen voor de techniek.

Tegelijkertijd merken we dat de groep werknemers die moeite heeft om tot de AOW-leeftijd door te werken steeds groter wordt. Met alle gevolgen van dien. De cao kent een aantal mooie regelingen, die willen wij graag continueren of uitbreiden.

Wij spreken de wens uit om op constructieve wijze met elkaar tot een akkoord te komen dat recht doet aan de arbeid die de werknemers leveren.

Hartelijke groet,
mede namens Peter de Vries en Johann Honders

Bernard Zijlstra
Bestuurder CNV Vakmensen

cc. :
info@vakraad.nl
j.ormel@vakraad.nl
lauraweijland@bovag.nl
p.thio@fgz.nl
werken@metaalunie.nl
albert.kuiper@fnv.nl
cnv@pfdevries.nl
hanssen@metaalunie.nl
j.honders@cnvvakmensen.nl
m.stok@technieknederland.nl
peter.reniers@fnv.nl
suat.koetloe@unie.nl

1. Looptijd

CNV Vakmensen stelt een cao voor met een looptijd van 12 maanden; 1 april 2024 tot en met 31 maart 2025. Een langere looptijd is bespreekbaar.

2. Inkomens

Lonen

Afgelopen cao-periode zijn de loonsverhogingen binnen de sector achtergebleven bij de inflatie. De loonvraag die CNV Vakmensen stelt is opgebouwd vanuit de wens dit te repareren en de komende looptijd de koopkracht te behouden en te verbeteren. Voor de nieuwe looptijd stellen wij een verhoging voor van 12,5% voor alle cao-loontabellen en feitelijke lonen en toeslagen vanaf 1 april 2024.

Financiële werknemersparticipatie

Financiële werknemersparticipatie betekent dat werknemers op de een of andere manier meedelen in het bedrijfsresultaat. Dit draagt bij aan betrokkenheid en behoud van werknemers bij een werkgever. Tijdens de looptijd van de komende cao zouden wij graag het gesprek willen voeren over dit onderwerp en onderzoeken wat de mogelijkheden zijn.

3. Behouden van en aantrekkelijk zijn voor jonge werknemers

Stagevergoeding

Wij vinden het van groot belang dat de sector aantrekkelijk is voor jonge werknemers. Dit willen wij onder andere tot uitdrukking laten komen voor nieuwkomers die voor het eerst in aanraking komen met de sector. Voor een stage moeten zij vaak hun bijbaantje opzeggen, waardoor zij inkomen missen. Daarom stellen wij voor om in de cao een stagevergoeding op te nemen van € 450,- per maand op basis van een inzet van 38 uur per week.

Diplomabonus

We willen BBL-studenten stimuleren hun opleiding af te maken en daarmee de kans vergroten dat zij behouden blijven voor de sector. Daarom stellen we voor om elke BBL-leerling die een diploma behaalt een bonus toe te kennen van € 2500,- bruto.

Aanvullend geboorteverlof

CNV Vakmensen stelt voor dat het aanvullend geboorteverlof voor partners (van 5 weken met een uitkering 70% van het salaris) wordt aangevuld tot 100%.

4. Duurzaamheid

Regeling Vervroegd Uittreden (RVU)

Afgelopen cao hebben we voor het eerst als sector de RVU kunnen aanbieden. Deze regeling is gewild en wordt zeer gewaardeerd door werkgevers en werknemers. Het is een hele mooie oplossing om, daar waar het werk zwaar wordt, vervroegd te kunnen stoppen met werken. Dit voorkomt ziekte-uitval met alle mogelijke gevolgen van dien. We willen deze regeling dan ook in stand houden. En wanneer er fiscale wijzigingen komen, willen we het niveau van uitkeringen en het aantal beschikbare uitkeringen minimaal gelijk houden en een flexibele premie hierin hanteren.

Duurzaamheidsbudget

Duurzaamheid in de breedste zin van het woord vinden wij een belangrijk thema. Denk daarbij aan duurzame inzetbaarheid van werknemers, het fit en vitaal houden van medewerkers en het stimuleren hiervan. Maar denk ook aan de verduurzaming van haard en huis. Wij stellen voor dat ten behoeve van verduurzaming een budget van € 2500,- netto beschikbaar wordt gesteld eens per vijf jaar. Werknemers kunnen dit budget inzetten voor duurzame middelen zoals bijvoorbeeld sport, de aanschaf van zonnepanelen, isolatie, (elektrische) fiets of warmtepomp.

Generatiepact

Wij stellen voor om de 60-80-100-regeling als recht te laten gelden. Vanaf een leeftijd van 64 jaar.

Werkdruk

Uit de raadpleging die wij voorafgaand aan het cao-proces hebben gedaan onder werknemers, blijkt dat veel van hen te maken hebben met hoge werkdruk. Wij stellen voor om tijdens de looptijd van de cao een werkdrukonderzoek te doen, waarin we onderzoeken wat mogelijke oplossingen kunnen zijn voor dit probleem.

Wij willen meer aandacht voor de mogelijkheid tot parttime werken. Dit om werknemers in de gelegenheid te stellen zorgtaken te verrichten.

Hierbij denken wij concreet aan:

- zorg voor gezin
- mantelzorg

5. Onkostenvergoedingen

Reiskostenvergoeding

De cao kent geen vergoeding voor reiskosten woon-werkverkeer. Uitgangspunt van CNV Vakmensen is dat het geen eigen geld zou moeten kosten om aan het werk te gaan. Wij stellen daarom voor om een kilometervergoeding van € 0,23 p/km af te spreken voor woon-werkverkeer.

Thuiswerken

De afgelopen jaren hebben aangetoond dat thuiswerken goed mogelijk is. Wij willen dat, daar waar dat werkbaar is, thuiswerken tot de mogelijkheden behoort en zo goed mogelijk wordt gefaciliteerd conform Arbo-richtlijnen.

CNV Vakmensen stelt verder voor dat elke onderneming die voorziet in een thuiswerkmogelijkheid hiertoe een regeling treft; deze dient minimaal te voorzien in een vergoedingsregeling met als basisbedrag € 3,- per dag.

6. Overige onderwerpen

- CNV Vakmensen stelt voor om 5 mei op te nemen in de lijst van feestdagen, artikel 19, en de laatste alinea van dit artikel te schrappen.
- Alle voorstellen die wij doen, doen wij voor de werknemers in de sector. Dus ook, daar waar mogelijk, voor de inleenkrachten. Deze cao integraal van toepassing laten zijn voor inleenkrachten.
- Wij stellen voor artikel 66 lid 2 te schrappen. (onterechte ziekmelding).
- Wij stellen voor alle afspraken en projecten (zoals loopbaanvouchers) te verlengen.
- Bijlage 7A Doktersbezoek; wij stellen voor te schrappen dat een specialist of therapeut onder deze noemer valt. De praktijk leert dat het niet zo werkt.

7. CNV Internationaal

CNV Vakmensen is groot voorstander om een concrete bijdrage te leveren aan beter werk wereldwijd. In het kader van internationale solidariteit voert CNV Internationaal daarom projecten uit in ontwikkelingslanden om op te komen voor de rechten van werknemers. Dit zijn projecten om de arbeidsvoorwaarden en/of –omstandigheden te verbeteren en om werknemers te voorzien van trainingen, voorlichting en betere voorzieningen. CNV stelt een bijdrage voor van € 15.000 die ten goede komt aan veilig en gezonde werkomstandigheden van mijnwerkers in Latijns-Amerika (Peru). Deze mijnwerkers winnen grondstoffen die gebruikt worden voor onder andere de energietransitie en naar Europa en Nederland gaan. Zij werken onder grote druk, tegen een laag loon, onder gevaarlijke omstandigheden. Zo vinden er veel ongelukken plaats. Door training van werknemers en werkgevers over hun rechten en verbeterde afspraken in cao's, draagt CNV bij aan veiliger werk en gezonder werk.

8. Wijzigingen

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe voorstellen in te dienen, te wijzigen of voorstellen in te trekken.